Изменения в трудовом законодательстве-2020: законопроекты

2019 год оказался урожайным на законодательные инициативы в области трудового права. Некоторые из них уже нашли реализацию, а некоторые продолжают оставаться в статусе законопроектов на разных стадиях рассмотрения. Вот самые значимые:

**№748788-7**. Изменение закона о персонифицированном учете в системе страховых пенсий. Касается введения электронных трудовых книжек.

**№736455-7**. [Электронный документооборот](https://profkadrovik.ru/product/kursy/kursy-dlya-kadrovika/optimizatsiya-soprovozhdeniya-kadrovykh-protsedur/) с персоналом. Предполагает возможность подавать заявления о трудоустройстве и заключать трудовые договоры в цифровом виде. Возможные изменения в ТК РФ на 2020 год — введение новых статей 15.1–15.3.

**№722526-7**. Изменения в Трудовом кодексе статей 133 и 133.1 в части включения определенных выплат в зарплату при применении МРОТ.

**№755304-7**. Касается обязательств работодателя по выплате зарплаты и других сумм. Затрагивает статьи ТК 357 и 360.

Трудовой кодекс РФ на 2020 год: новый МРОТ

С 1 января 2019 года федеральный МРОТ составлял 11 280 рублей.

На 2020-й Минтруд решил повысить его до 12 130 рублей. Основание: Приказ №561н от 09.08.2019. Этот показатель важен: после Нового года не забудьте учитывать его для расчета больничных, выплат по БиР и других пособий.

Это также значит, что с начала 2020 года работодатели не могут платить своим сотрудникам меньше 12 130 рублей. Иначе — штраф по КоАП. Кстати, в [кодексе админнарушений](https://profkadrovik.ru/articles/glavnoe/work-with-the-staff-in-a-new-way-labour-code-changes-for-2019/#novye-shtrafy-po-koap) тоже немало нового.

|  |
| --- |
| **Важно!**    Помните, что есть регионы с районными коэффициентами. Например, для Новосибирской области МРОТ = 12 130 х 1.25 = 15 162.5 рублей. |

Значимое изменение в ТК с 2020 года касается включения компенсационных выплат в минимальную зарплату. Если законопроект № №722526-7 будет принят, с минимальной оплатой труда надо будет сравнивать чистую зарплату, без учета компенсаций.

Изменения в трудовом кодексе в 2020 году: новый отчет в ПФР и электронные трудкнижки

[Замена бумажных трудовых книжек электронными](https://profkadrovik.ru/employment-record/perekhod-na-ehlektronnye-trudovye-knizhki-poslednie-novosti/) — одна из самых горячих тем 2019 года. Сейчас можно с уверенностью сказать — мы находимся в самом разгаре переходного периода. С 2020 года ПФР начинает собирать электронные сведения о трудовой деятельности граждан. Сдавать новый отчет ежемесячно — обязанность работодателей.

По состоянию на ноябрь 2019-го законопроект №748744-7 лишь одобрен в первом чтении, но в Трудовом кодексе РФ уже есть изменения в связи с ним. С 1 января 2020 года работодатели должны сдавать в ПФР новый отчет СЗВ-ТД 15 числа каждого месяца — за предыдущий. Первый отчет по новой форме надо сдать уже 17 февраля 2020 года, так как 15 — суббота. При увольнении следует выдавать сотрудникам справку СЗИ-ТД — со всеми изменениями в трудовой жизни за время работы у конкретного работодателя.

На протяжении 2020 года учет деятельности работников будет идти в двойном формате: в стандартных трудовых и в электронных отчетах пенсионному фонду. С 2021-го новые бумажные трудовые выдаваться перестанут. Имеющиеся будут продолжаться вестись только для тех, кто напишет об этом заявление в 2020-м.

За нарушения уже предусмотрены штрафы.

Подробнее о переходе на электронные трудкнижки и новые отчеты — в [статье](https://profkadrovik.ru/articles/glavnoe/otchety-v-pfr/).

Новые «детские» пособия

Важные изменения в ТК РФ 2020 года произойдут 1 января 2020 года и с вступлением в силу **закона №305-ФЗ от 02.08.2019**. Этот акт вносит коррективы в закон о ежемесячных выплатах семьям с детьми. Теперь на пособие в размере прожиточного минимума ребенка может рассчитывать родитель, который ухаживает за малышом до 3 лет. Раньше ограничивались полутора годами.

Правило действует для социально уязвимых семей, чей доход на одного человека не превышает двух прожиточных минимумов.

Изменения в части проведения плановых проверок

**Законом №130-ФЗ от 06.06.2019** дополнен список предприятий, на которые не распространяется мораторий малого бизнеса, и к которым госорганы могут приходить с проверками чаще, чем раз в три года.

Теперь в этом списке еще и компании, занимающиеся производством, использованием или обращением драгметаллов и драгоценных камней.

|  |
| --- |
| **Важно!**    График плановых проверок утверждает Генпрокуратура. Он становится открытым в конце каждого года. Проверить, ждать ли вам госинспекцию в 2020-м, можно [здесь](https://plan.genproc.gov.ru/). |

Дополнительные гарантии труженицам села

В ноябре 2019 года завершены процедуры по рассмотрению законопроекта №611690-7. Результат — **закон №372-ФЗ от 12.11.2019**, который вносит следующие изменения в ТК РФ:

* Отредактирована статья 262.
* Добавлена новая статья 263.1. Теперь труженицы села получают право на дополнительный (неоплачиваемый) выходной, сокращенную 36-часовую рабочую неделю, повышение оплаты труда на должностях, где рабочий день разбит на части.

Новые штрафы по КоАП

Закон №221-ФЗ от 26.07.2019 внес изменения в **статью 5.27 КоАП** — основной раздел админштрафов, касающихся трудового законодательства. С 2019 года штраф до 50 000 рублей грозит работодателям, которые не позволяют своим работникам сменить зарплатную организацию.

**Переработана статья 11.23**. Введены новые штрафы — за нарушение режима работы и отдыха и управление определенными автомобилями без тахографа. Теперь наказанию подлежат отдельно водители и отдельно должностные лица, ответственные за оснащение автомобилей тахографами и соблюдение рабочего режима. Основание: закон №216-ФЗ от 26.07.2019. Он же предусматривает наказание работодателей, чьи водители не отдыхают должным образом.

Изменения трудового законодательства — что надо сделать до конца 2019 года

Главная особенность работы в области кадров — одно изменение в трудовом законодательстве влечет за собой многочисленные преобразования в [практической работе](https://profkadrovik.ru/product/kursy/kursy-dlya-kadrovika/noveyshiy-kurs-po-kadrovomu-deloproizvodstvu-dlya-spetsialista-otdela-kadrov-2-0/). Вот что целесообразно сделать до наступления 2020 года:

* Изменить ЛНА и должностные инструкции (ДИ) кадровиков — в связи с необходимостью сдавать новый отчет в ПФР.
* Подготовить шаблоны заявлений о ведении трудкнижек на бумаге — в связи с переходом на электронные трудовые.
* Внести изменения в ДИ водителей и работников технических служб — в связи с новыми штрафами за нарушение режима труда и выезды без тахографов.
* Подготовить расписание отпусков с учетом новых льгот для многодетных родителей.

Изменения в трудовом кодексе с 2019 года: напоминаем о самом важном

Уходящий год внес немало поправок в работу кадровиков. Напомним основные моменты, связанные с изменениями и дополнениями Трудового кодекса РФ в 2019 году.

Новые правила распределения отпусков

Раньше у многодетных родителей не было безоговорочного права на отпуск в любое удобное время.

С 2019-го надо учитывать семейный статус сотрудников, составляя ежегодный график отпусков: вступила в силу обновленная редакция ТК РФ. Новая **статья 262.2** направлена на защиту работников с семейными обязанностями. Она позволяет родителям троих и более детей в возрасте до 12 лет брать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них, а не для работодателя, время.

Дополнительные выходные дни для регулярной диспансеризации

Здоровый работник — эффективный работник. Эта формула как нельзя лучше описывает изменения трудового законодательства в 2019 году, направленные на защиту жизни и здоровья работающих граждан. Вступивший в силу **закон №353-ФЗ от 3.10.2018** обязал всех без исключения работодателей предоставлять и оплачивать каждому сотруднику дополнительный выходной день для диспансеризации (как минимум один раз в три года).

Особый порядок диспансеризации предусмотрен для работающих пенсионеров и предпенсионеров. Чем старше человек, тем выше риск развития острых и хронических заболеваний. Поэтому если в организации есть сотрудники пенсионного или предпенсионного возраста, предоставляйте им для плановых медицинских обследований как минимум два дня ежегодно.

Штрафы за спецоценку и завершение переходного периода

В 2019-м закончился переходный период, в течение которого некоторым компаниям и ИП, не проводившим СОУТ, не грозили штрафные санкции. Но с 1 января 2019 года рабочие места, оставшиеся без спецоценки, попадают под пристальное внимание инспекторов ГИТ. А работодателю, нарушившему закон, могут выписать штраф.

**Штрафы:**

* От 60 000 до 80 000 рублей — для юридического лица.
* От 5 000 до 10 000 рублей — для должностного лица или ИП.

|  |
| --- |
| **Важно!**    На дистанционные и надомные рабочие места требование об обязательной спецоценке не распространяется. |

Последние изменения в трудовом законодательстве, связанные с иностранцами

Ужесточение миграционного законодательства отразилось и на сфере наемного труда. До 16 января 2019 года работодатели, принимающие на работу иностранцев, не несли за них ответственность перед государством.

Теперь же, нанимая иностранного работника, компания или индивидуальный предприниматель обязана следить, чтобы род его занятий соответствовал цели въезда, и контролировать своевременность выезда из страны.

**Штрафы за несоблюдение новых норм:**

* До 500 000 рублей — юридическим лицам.
* До 50 000 рублей —должностным лицам и ИП.

Таким образом, нелегальное пребывание иностранного работника на территории РФ может обернуться крупными финансовыми потерями для пригласившего его работодателя.

ПФР больше не выдает СНИЛС

С 1 апреля 2019 года пенсионный фонд перестал выдавать привычные желтые карточки СНИЛС.

Вместо них — **электронные выписки из ПФР**. Оформляя договор с новым работником, принимайте их, не требуя бумажный вариант. Но если человек приносит старый СНИЛС, примите и его, он имеет силу.

Что планируется

Несколько законопроектов еще находятся на разных этапах разработки. Если их утвердят в конце 2019-го или начале 2020-го, нас ждет еще несколько нововведений.

Новые сроки выплаты отпускных

У работодателей может стать еще меньше времени на выплату отпускных. Сейчас это надо сделать не меньше, чем за 3 календарных дня. Если поправка в статью 136 ТК РФ пройдет, срок изменится на 3 рабочих дня.

То есть, если человек уходит в отпуск с понедельника, отпускные надо будет выплатить не в четверг, как сейчас, а во вторник.

Законопроект был готов еще в начале 2019-го, но пока даже не внесен в план рассмотрения Госдумой. Это значит, что с начала 2020 года выплачиваем отпускные по-старому.

Перенос Дня России

Слухи о новой дате госпраздника ходят давно. Законопроект №304843-7 предполагает перенос с 12 июня на 12 сентября.

В 2019-м акт был принят на рассмотрении в первом чтении, однако решение по нему несколько раз откладывалось.

Принудительное исполнение обязанностей по выплате зарплаты

В ноябре 2019-го законопроект №755304-7 был одобрен Госдумой во втором чтении. Это значит, что в 2020-м изменениям в Трудовом кодексе подвергнется статья 357. Также появится новая — 360.

Суть корректировок в том, что если работодатель не выполняет предписание выплатить задержанную зарплату, ГИТ может передать дело судебным приставам. Деньги будут изъяты принудительно.

Изменения трудового законодательства в 2020 году: таблица

Чтобы вам было проще ориентироваться в многочисленных законодательных нововведениях, мы обобщили значимые моменты в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория | Как было | Как будет | Основание |
| МРОТ | 11 280 рублей. | 12 130 рублей. | Приказ Минтруда №561н от 09.08.2019 |
| Сравнение зарплаты с МРОТ | Сравнивали все доходы, включая надбавки, доплаты за сверхурочные и др. | Будут сравнивать только зарплату за отработанное время, без надбавок. | Законопроект №722526-7 |
| Новый отчет СЗВ-ТД | Сдавали ежемесячно только СЗВ-М. | [Отчет СЗВ-ТД](https://profkadrovik.ru/articles/glavnoe/otchety-v-pfr/#szv-td) надо сдать в ПФР ежемесячно, до 15 числа. С данными о трудовой деятельности своих работников за предыдущий месяц. Информация в отчете — такая же, как в трудовой книжке. То есть: даты и основания трудоустройства, увольнения, смены квалификации и т.д. | Законопроект №748684-7 |
| Дополнительные пособия по уходу за детьми | Получали до того, как ребенку исполнится 1,5 года. Ограничение — средний доход на члена семьи больше полутора прожиточных минимумов. | Можно будет получать до 3-х лет. Ограничение подняли до 2-кратного прожиточного минимума. | Закон №305-ФЗ от 02.08.2019 |
| Отменен СНИЛС | При приеме на работу требовали бумажный СНИЛС. | Принимайте электронную выписку из ПФР. | Постановление ПФР №335 от 13.06.2019 |
| Новые формы для компаний, где работают иностранцы | Использовали старые формы. | Появились новые формуляры для уведомлений о заключении/расторжении трудового договора, выплатах зарплаты и др. | Приказ МВД №363 от 04.06.2019 |
| Новые штрафы для водителей и их работодателей | За нарушение режима труда и отдыха штрафовали только водителей. | Компанию, которая не заботится об отдыхе водителей, могут оштрафовать на сумму до 50 000 рублей. | Закон №216-ФЗ от 26.07.2019, статья 11.23 КоАП. |